



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов

Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 3568 от « 16 » 11 20 17 г.

## ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

### ПРИКАЗ

#### О внесении изменений в некоторые приказы Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

г. Ханты-Мансийск  
« 14 » ноября 2017г.

№ 7 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О Требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях приведения нормативных правовых актов Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

«профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.»;

1.2. В таблице 3 строку

«

2 квалификационный уровень	Главный <sup>1</sup> (аналитик; диспетчер, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик)	10631
-------------------------------	---	-------

»

изложить в следующей редакции:

«

2 квалификационный уровень	Главный <sup>1</sup> (диспетчер)	10631
-------------------------------	----------------------------------	-------

»;

1.3. В пункте 12 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

1.4. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются на основе схем окладов (должностных окладов) с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, согласно таблице 7 настоящего Положения.

Наименование должностей включены в таблицу 7 настоящего Положения в соответствии с:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 30 марта 2011 года № 251н);

квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 21 марта 2008 года № 135 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 57, разделы: «Рекламно-оформительские и макетные работы»; «Реставрационные работы»;

постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2014 года № 814н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по противопожарной профилактике»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2014 года № 896н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 года № 629н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным ресурсам»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 года № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 октября 2015 года № 684н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 января 2017 года № 40н «Об утверждении профессионального стандарта «Графический дизайнер» (далее – приказ Минтруда России от 17 января 2017 года № 40н);

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 521н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по учету музейных предметов» (далее – приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 521н);

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Хранитель музейных ценностей» (далее – приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 537н).»;

1.5. В пункте 17 после слова «локальных» дополнить словом «нормативных»;

1.6. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Выплата за выслугу лет к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику учреждения в размере, указанном в таблице 10 настоящего Положения.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет для:

должностей руководителей, специалистов, служащих и должностей работников сферы научных исследований и разработок, работников телевидения (радиовещания), перечисленных в таблицах 2, 3, 6, 7 (за исключением должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 30 марта 2011 года № 251н, приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 января 2017 года № 40н, от 4 августа 2014 года № 521н, от 4 августа 2014 года № 537н) настоящего Положения, включаются периоды работы по соответствующему профилю выполняемой работы (специальности) во всех организациях, независимо от их форм собственности;

должностей руководителей, специалистов, служащих культуры, искусства и кинематографии, перечисленных в таблицах 1, 7 (для должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 30 марта 2011 года № 251н, приказами Минтруда России от 17 января 2017 года № 40н, от 4 августа 2014 года № 521н, от 4 августа 2014 года № 537н) настоящего Положения, включаются периоды работы в учреждениях культуры;

профессий рабочих, перечисленных в таблицах 4, 5, 7 настоящего Положения, включаются периоды работы во всех организациях, независимо от их форм собственности.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в соответствующем учреждении.

Назначение выплаты за выслугу лет устанавливается работнику локальным нормативным актом учреждения.».

2. Внести в приказ Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.05.2017 № 3-нп «Об утверждении перечней должностей и профессий работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности» следующие изменения:

2.1. В приложении 2:

2.1.1. Дополнить абзацем первым следующего содержания:

«Заместитель директора по художественно-творческой деятельности;»;

2.1.2. Слова «главный энергетик;» исключить.

2.2. Приложение 5 дополнить абзацем первым следующего содержания:

«Заместитель директора по основной деятельности;».

2.3. В приложении 7 слова «бутафор-декоратор;» исключить.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента

  
 М. Казначеева